



E-solution Job

Cabinet de Conseil en Recrutement et Formation

Un seul endroit pour
répondre à **vos besoins**
en Ressources Humaines



E-solution RH



Conseil RH



Recrutement



Formation



Solutions

www.e-solution-job.com

Qui sommes-nous ?

E-solution Job est un cabinet de conseil en Ressources Humaines, en Recrutement et en formation basé à Casablanca et à Rabat, Maroc.

Nous vous proposons notre d'expérience dans le domaine des RH, de la formation et du Recrutement.

Notre cabinet intervient dans quatre domaines principaux :

- **Conseil & Accompagnement**
- **Recrutement**
- **Formation**
- **Solutions RH**

E-solution JOB vous accompagne dans le développement et la mise en valeur de vos ressources humaines.

Vous avez un besoin en recrutement, outplacement, Formation, mobilité ou évaluation des compétences, nous avons une solution adaptée à chaque problématique.

Nos valeurs :

Le partage et la proximité avec nos clients et l'ensemble de nos interlocuteurs reste notre priorité. La reconnaissance et notre dévouement envers les personnes qui nous font confiance est de rigueur.

Nous travaillons dans une relation de confiance, et avec des partenaires qui externalisent tout ou partie du recrutement.

Engagements :

Nous ne nous engageons jamais sur des missions que nous ne pouvons assumer, et préférons travailler avec des interlocuteurs spécialisés sur vos problématiques ciblées.

Notre réactivité et notre proximité reste notre force, et chaque client a une réponse adaptée à ses objectifs de développement et de croissance.

Notre engagement réside dans notre capacité à prendre en compte les impératifs et exigences opérationnelles des managers, et faire de nos prestations des solutions opérationnelles terrain.





Conseil en RH

Aujourd'hui nous sommes reconnus pour notre savoir-faire et à innover et à faire émerger de nouvelles idées/thématiques pour nos clients, tout en renforçant notre engagement, nos valeurs et nos partis pris autour du Leadership inclusif, Talent Management, mobilité & engagement, co-développement & notre expertise, nous faisons évoluer notre offre en continuant innovation, diversité & mixité...

Nos interventions sont :

- Analyse de l'environnement professionnel
- Définition de la fonction à pourvoir
- Etablissement d'un cahier des charges adapté
- Rédaction des prospections, annonces, compte-rendus...

Recrutement

Nous proposons des prestations d'évaluation individuelle (entretiens, tests, mise en situation et débriefing) et aussi des dispositifs collectifs du type Assessment Center ou development Center dans le cadre des recrutements et mobilités internes.

Tous les candidats qui vous seront présentés ont été sélectionnés sur la base de critères professionnels et ont fait l'objet d'entretiens permettant une mise en adéquation optimale de leurs compétences avec vos besoins. Ceci afin de vous aider à trouver le meilleur profil.

Un seul endroit
pour combler
tous **vos besoins**



« Vous accompagner sur votre nouveau projet professionnel »



« 40 cadres trouveront un emploi cette année en moins de 3 mois »

Dans le cadre d'une démarche professionnelle, nous mettons en contacte les entreprises et les candidats freelance.

Pour les entreprises

E-solution Job vous propose les meilleurs freelances disponibles sur le marché de l'informatique. Nos chargés d'affaires sont à votre disposition pour spécifier votre besoin et dans un délai très court, ils vous proposeront une sélection de profils en adéquation directe avec les spécificités de votre besoin (**compétence, disponibilité, budget, mobilité, légalité**).

E-solution Job s'engage vis-à-vis de ses clients à assurer :

- La qualification des besoins
- la variété des profils
- La réactivité de nos réponses

Pour ce faire, notre pôle resourcing travaille chaque jour à l'enrichissement de notre base de données qui comprend aujourd'hui plus de 34600 profils.

Nos Contacter

Contactez nos chargés d'affaires pour une présentation de **E-solution Job**, de nos services et de la manière dont nous travaillons.

N'hésitez pas à nous adresser vos demandes. Dès réception de celles-ci, nous prendrons contact avec vous pour répondre à vos attentes de la manière la plus rigoureuse et la plus réactive possible.

Pour les freelances

En tant que freelance, **E-solution Job** se propose d'être votre propre force commerciale. E-solution Job intervient dans ce cadre pour vous aider à trouver des projets répondant à vos attentes, vos inspirations, et vos compétences, pour vous permettre de vous concentrer sur vos missions...

Nos engagements:

- Nous vous proposons à nos clients pour des missions en cours et ou d'attendre de nouvelles missions plus adaptées à vos besoins.
- Durant nos entretiens d'évaluation tous les aspects de votre candidature sont abordés compétence (techniques, capacité de management, relationnel, contraintes géographiques, durée de missions, aspects tarifaires) etc...
- Nous vous accompagnons lors des entretiens de sélection auprès de nos clients. Et si la réussite est au rendez-vous, la signature du contrat se fera rapidement aux conditions négociées au préalable.
- Vos règlements sont négociés au mieux suivant le délai de paiement du client final.
- Notre suivi est réel, nous vous accompagnons tout au long de votre mission et restons à votre écoute et celle du client à tout moment.

Nos prestations de recrutement à la carte

- **Sourcing sur cvthèques :**
Sélection et campagnes d'emails, ciblant sur des profils sélectionnés.
- **Multi-diffusion des offres d'emploi :**
Un back-office et multiposting intégré avec plus de 130 sites partenaires pour rediffusion de nos offres.
- **Head hunting**
Approche directe sur des candidats et compétences pointues.
- **Teste d'évaluation:**
Analyse de la personnalité et des compétences ciblées.
- **Présélection des candidats:**
Short-list de deux à trois candidats validés après entretien.
- **Garantie de résultat:**
Prestation forfaitisée en accord avec le client jusqu'à satisfaction.



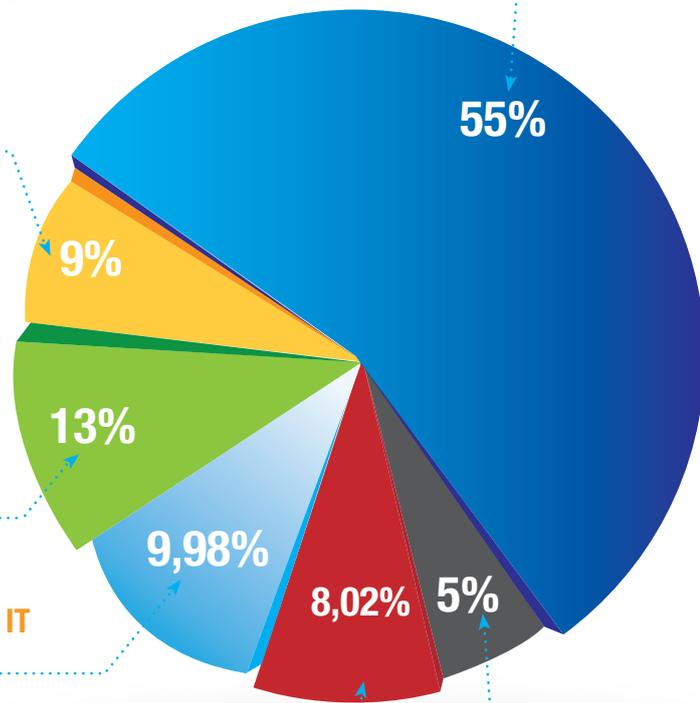
Notre cvthèque en chiffres.

Effectif en %

Domaines de compétences

TECHNOLOGIES ET SOLUTIONS

(Java J2EE, Cobol, .NET....)



SYSTEMES ET RESEAUX

(Windows, Unix/linux, sécurité....)

SGBD ET AIDE À LA DÉCISION

(Oracle, SQL Server, Big Data, BI....)

MANAGEMENT SI / PROJETS IT

(PMP, COBIT, CMMI...)

BUREAUTIQUE / GRAPHISME

(Microsoft Office, PAO, CAO....)

SERVEURS & APPLICATIONS

(Serveurs Web / J2EE, Lotus Domino, Exchange...)



Notre méthodologie

Une méthodologie de recrutement rigoureuse.

■ Phase 1 Définitions du besoin sur la base du fiches de l'entreprise.

Définition de vos besoins : nous vous rencontrons dans votre entreprise pour nous imprégner de l'environnement de travail.

Nous rédigeons ensuite des descriptions de fonction qui vous sont soumises pour validation

■ Analyse des compétences comportementales recherchées :

notre objectif est de nous assurer que le candidat proposé puisse s'intégrer dans le poste à pourvoir et qu'il contribuera au bon fonctionnement de votre équipe.

■ Phase 3 Entretien téléphonique

Une fois les candidats identifiés, nous réalisons des entretiens téléphoniques afin de valider la pertinence des candidatures ainsi que les aspirations des postulants.

■ Phase 5 Vérification des références

Nous réalisons une vérification approfondie des : diplômes, certificats de travail, expérience professionnelle auprès des anciens employeurs. Cette phase indispensable est menée dans le respect de la confidentialité due aux candidats et aux entreprises clients.

■ Phase 7 Présentation des candidats

Nous vous présentons les candidatures les plus pertinentes accompagnées d'un dossier personnalisé
Nous vous transmettons un compte rendu détaillé des entretiens et contrôles de références des candidats proposés.
(CV, compte-rendu de l'entretien individuel).

■ Phase 9 Intégration & suivi

E-solution suit l'intégration du candidat pendant la durée de la période d'essai quelle que soit sa durée. Sensibilisation à la charte et l'environnement de l'entreprise.

■ Phase 2 Sourcing

Notre sourcing s'effectue via notre base de données composée d'une communauté comprenant quelque 34 600 candidats.

Cette communauté est gérée par un CRM ERP qui nous permet d'optimiser et de cibler nos recherches.

Nous réalisons également des campagnes de recrutement spécifiques définies en amont selon vos besoins.

■ Phase 4 Entretien en face à face

Nous effectuons des entretiens en face à face avec les candidats sélectionnés.

■ Phase 6 Elaboration d'une short-list

De 3 à 4 candidats dans un délai défini avec le client concerné en fonction du degré d'urgence du recrutement.

■ Phase 8 Debrief/Progress Report

Nous réalisons un debrief avec les clients après chacun des entretiens avec les candidats. Au cours de cet échange, les consultants partagent leurs impressions et accompagnent les clients jusqu'à la signature du contrat.

Un progres report est remis au client afin qu'il puisse suivre les actions menées par notre cabinet conseil.

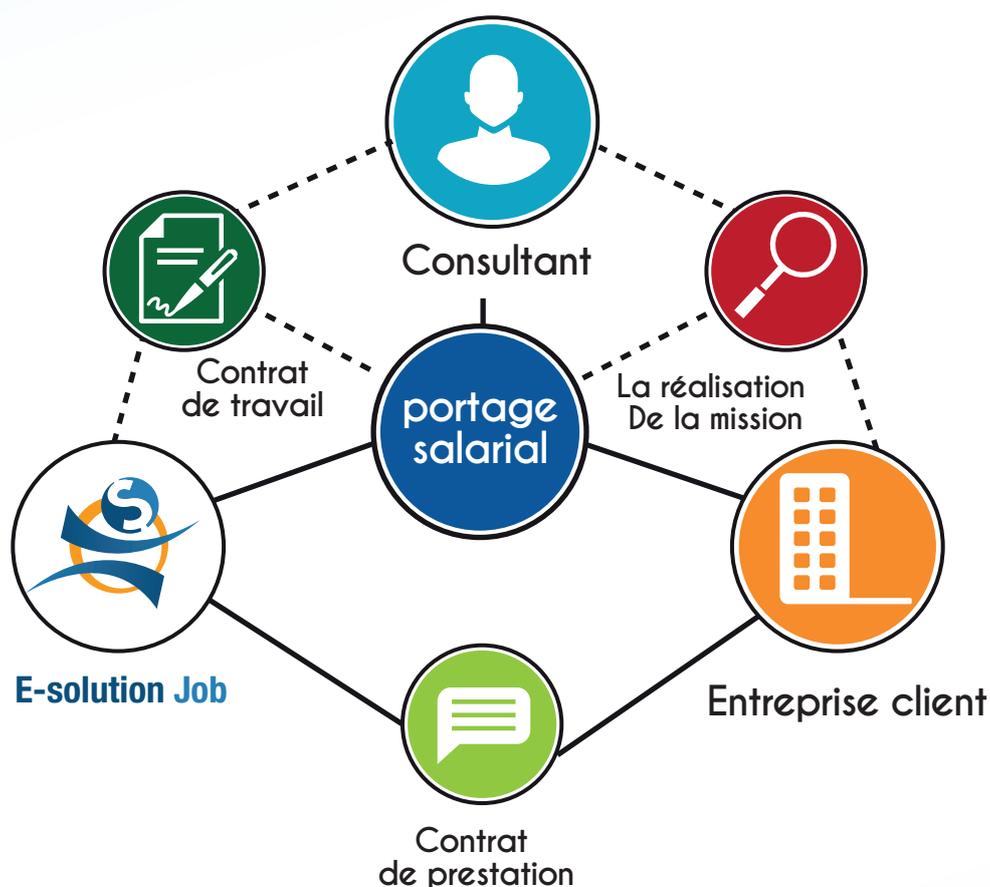
**Notre méthodologie
100% pour votre avenir**



Portage Salarial

Le **portage salarial** est une relation contractuelle tripartite dans laquelle un salarié porté ayant un contrat de travail avec une entreprise de portage salarial effectue une prestation pour le compte d'entreprises clientes.

Une société de Portage salarial est en termes simples une externalisation de la paie. Plutôt que de subir le coût et les tracas de la mise en place de votre propre entreprise (coûts liés à la gestion, Frais comptable, impôts, charge sociales et fiscale, domiciliation, etc ...), vous pouvez travailler par l'intermédiaire de notre société de Portage.



Principe et concept du portage salarial

Le principe du portage salarial est à la fois simple et bénéfique pour les parties bénéficiaires.

La société de portage fait en quelque sorte l'intermédiaire entre les individus portés et les entreprises pour lesquelles ils fournissent des prestations.

Elle encaisse les honoraires et les reverse sous forme de salaire au professionnel porté, après déduction des charges sociales et d'une commission pour frais de gestion.

Cette solution à mi-chemin entre le salariat et le travail indépendant permet à certains de s'installer à leur compte sans pour autant être obligé de créer leur société.

Les portés ont ainsi une plus grande liberté de missions portées vers divers domaines (consulting, ingénierie, informatique...) tout en s'appuyant sur la société de portage salarial pour la gestion de leur facturation et rémunération.

Avantages du portage salarial pour le salarié

Le portage salarial est en plein essor car il constitue un véritable tremplin pour différentes professions et offre des avantages considérables parmi lesquels :

- Créer son activité sans créer de structure juridique et se consacrer exclusivement à son métier.
- Il permet de tester ses capacités à entreprendre avec une certaine autonomie et liberté, à son rythme et sans subir les revers de la création d'entreprise (coûts liés à la gestion, Frais comptable, impôts, charge sociales et fiscale, domiciliation, etc. ...).
- Il se destine à tous (Consultants, Développeurs, Architectes...).
- La société de portage salarial prend en charge 100% de vos démarches administratives. Concentrez-vous sur la réalisation de vos missions et le développement de votre activité.
- Bénéficier d'une assurance responsabilité civile professionnelle.
- Bénéficier du statut salarial (Sécurité sociale, prévoyance, retraite, et généralement l'assurance chômage).



Avantages du portage salarial pour la société cliente

- Il offre aux entreprises la possibilité de mobiliser des experts tout en s'appuyant sur la force de la société de portage. Cela leur revient en plus moins cher qu'une société de conseil.
- La société de portage salarial prend à charge toutes les procédures administratives relatives à la gestion des ressources humaines.
- Facturation en honoraires plus souple et moins contraignante qu'en salaires.
- La société client profite juste des services et compétences du professionnel en ne payant que de simples honoraires...
- Gain de trésorerie si celle-ci négocie un paiement supérieur à 30 ou 60 jours (il ne s'agit plus de payer un salarié mais une facture fournisseur).
- Externalisation des " missions " ou de " projets " ponctuels et pointus vers des spécialistes.

Le portage salarial est donc une solution très avantageuse qui garantit la sécurité et minimise les risques, pour tous ceux qui hésitent encore à se lancer.

Solutions RH

Des Solutions RH adaptées à votre gestion des talents

Nous proposons également des solutions RH intégrales qui reposent sur les technologies ERP.

RecrutRH

Recrut RH est un logiciel de recrutement et de gestion des candidatures. La solution permet de piloter ses recrutements de A à Z, de la diffusion des offres à la gestion des candidatures reçues, Notre solution vous permet d'optimiser l'ensemble des processus de recrutement.

Avantages :

- Gains de temps
- Optimisation des processus de recrutement
- Une solution simple, complète et économique.

Fonctionnalités variées :

Notre Solution dispose de fonctionnalités avancées et variées en vous permettant de créer et personnaliser votre environnement de recrutement comme vous l'imaginez.



Gestion des candidats



Suivi des candidatures



Gestion des offres



Gestion CVthèque



Gestion consultants / formateurs



Gestion des recruteurs



Gestion des recrutements



Gestion des prestataires en recrutement



Recherche sur le contenu des CVs



Recherche multicritères (profil, expérience, géolocalisation ...)



Réception des Cvs automatiquement via un formulaire web



Lecture et transmission des CVs automatiquement de la boîte email recruteur vers le système



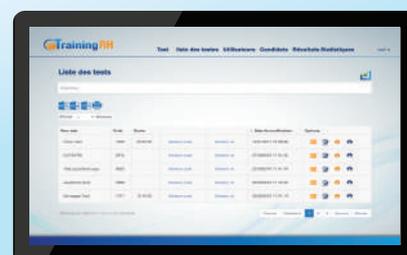
Tableau de bord

TrainingRH

Le Logiciel Formation **Training RH** couvre la totalité du processus Formation : Financier, Légal, Administratif, Pilotage et suivi. Reconnu pour son expertise et son caractère innovant le logiciel de Gestion de la Formation et des compétences Training RH vous apporte de nombreux avantages .

Avantages :

- Gérez les catalogues de formations
- Elaborez un plan de formation annuel efficace
- Définissez et optimisez le budget.



Fonctionnalités variées :

Notre Solution dispose de fonctionnalités avancées et variées en vous permettant de créer et personnaliser votre environnement de recrutement comme vous l'imaginez.



Gestion du catalogue de formation



Planification et suivi des sessions de formation



Gestion des domaines de formation



Gestion des animateurs /formateurs



Gestion des animateurs internes



Gestion des inscrits et participants



Notifications d'inscription aux sessions de formation



Suivi des budgets et coûts de la formation (prévisionnels vs réalisés)



Gestion du plan de formation



Gestion des prestataires de formation



Gestion des sites de formation



Evaluation à chaud



Evaluation à froid



Reporting et analyses



Le logiciel **Eval RH** est un logiciel de Gestion des tests d'évaluation très convivial, permettant de gérer l'ensemble des entretiens au sein de votre établissement

Avantages :

- Gains de temps
- Sans papier ni crayons
- Réduction des coûts liés aux questionnaires
- Optimisation des processus



Fonctionnalités variées :

Notre Solution dispose de fonctionnalités avancées et variées en vous permettant de créer et personnaliser votre environnement de test comme vous l'imaginez.



Gestion des groupes de candidats



Gestion des fiches individuelles de candidats



Import / Export des candidats



Gestion des Tests & QCM



Créer et gérer les questionnaires de Test & QCM



Affecter vos Tests & QCM aux groupes concernés / candidats souhaités



Choisir le mode de passation de Test & QCM : ONLINE /OFFLINE



Correction automatique des Tests & QCM



Import / Export des tests & QCM Reporting ,Tableau de bord

Formation

E-solution intervient également dans le cadre d'animation d'ateliers ou de formations IT spécifiques visant à développer les compétences opérationnelles de vos équipes RH, sur des domaines et thématiques variées, et adaptées à vos besoins.

Des formateurs de renommée national et internationale sont à votre disposition pour vous proposer des modules à même de renforcer vos capacités.

Les sessions de formation sont organisées en ateliers pratiques, format inter et intra entreprise, mais également nous proposons des formations **E-Learning** à travers notre plate-forme.



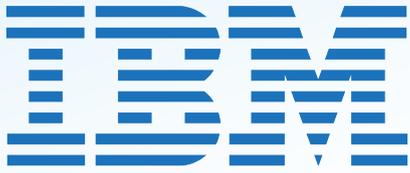
Nos Domaines de formation IT

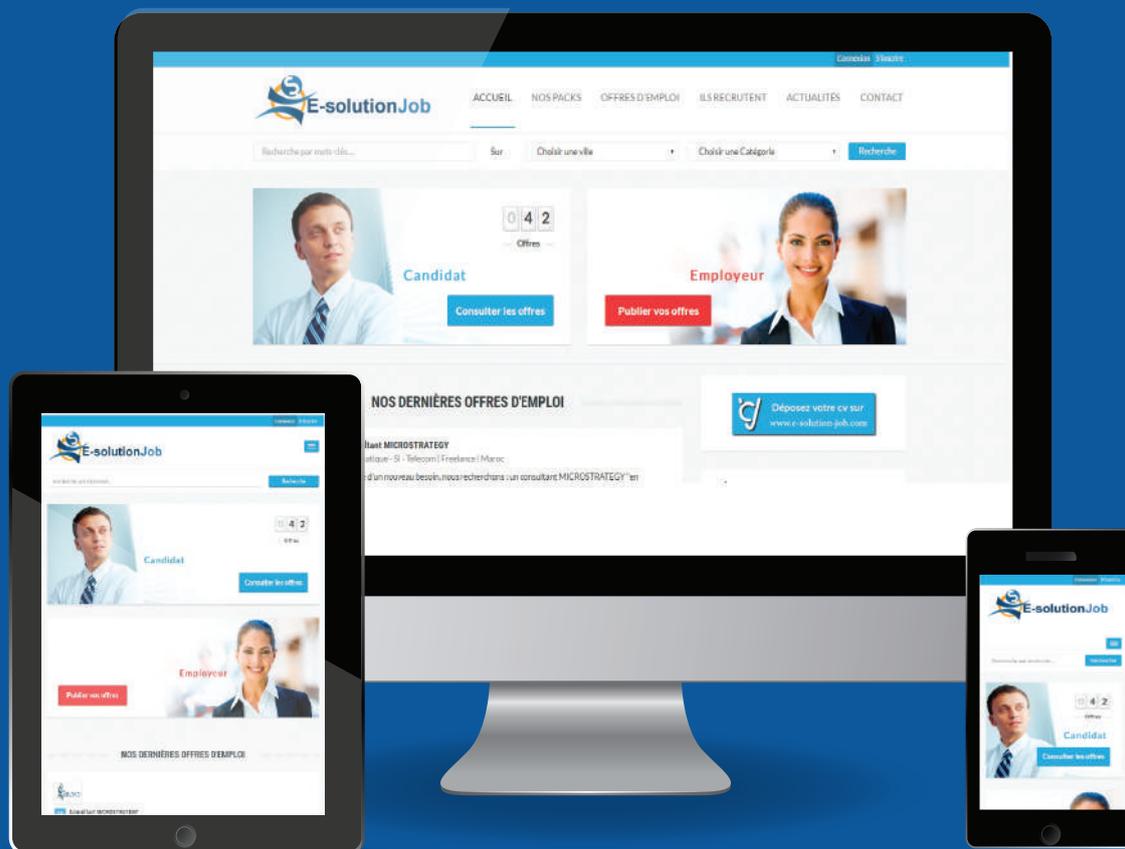
- Java et J2EE
- Oracle
- IBM
- Systèmes d'exploitation
- Serveurs web et serveurs d'application
- Intégration continue: Sonar, Maven, Jenkins ...
- Management de projets
- Gouvernance SI
- Gestion de services et des opérations
- Cloud Computing
- BigData
- Sécurité et Hacking
- Web marketing
- Développement Web: PHP, HTML5, CSS3, JavaScript, AngularJS...
- Mobilité : Androïd , iOS
- Réseaux et Télécoms
- Logiciels Bureautique
- Formation sur mesure



Les programmes sont conçus et adaptés pour répondre à vos préoccupations et situations spécifiques selon les thématiques souhaités .

Quelques références





Retrouvez nos meilleurs Offres sur :
www.e-solution-job.com

Découvrir notre
Application Mobile



Google Play

App Store



E-solution Job

Cabinet de Conseil en Recrutement et Formation

Pour plus d'information veuillez contacter

-  Lot Amine N° 115, 2^{ème} étage Sidi Maarouf, Casablanca - MAROC
-  Av. Mohamed Bel Hassan EL Ouazzani, Nahda II, Résidence ESSALAM, Imm A, N°4 Rabat - Maroc
-  contact@e-solution-job.com
-  (+212) 522 97 30 36
-  (+212) 6 60 35 43 51 / (+212) 6 62 58 38 51
-  www.e-solution-job.com

Un seul endroit pour répondre
à **vos besoins** en Ressources Humaines



www.e-solution-job.com